

**ПОГОДЖЕНО:**

Управління охорони здоров'я  
Волинської облдержадміністрації

Начальник  І.С. Ващенко

"05" \* 09 2012 р.



**ЗАТВЕРДЖУЮ:**

Засідання педагогічної ради  
Ковельського медичного коледжу

Протокол № 1 від "31" 08, 2012 р.

Директор  І.І. Холейко



**ПОГОДЖЕНО:**

Профспілковий комітет працівників  
Ковельського медичного коледжу

Протокол № 2 від "31" 08 2012 р.

Голова  О.О. Бондарук

м.п.



# ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН РОБОТИ

## Ковельського медичного коледжу на 2012 – 2017 роки

м. Ковель  
2012 р.

# Зміст

1. Концепція Ковельського медичного коледжу
2. Кадрове забезпечення коледжу
3. Науково – методична діяльність
4. Виховна робота
5. Формування контингенту студентів
6. Фінансово – господарська діяльність

# ***КОНЦЕПЦІЯ КОВЕЛЬСЬКОГО МЕДИЧНОГО КОЛЕДЖУ***

## ***ВСТУП***

Ковельський медичний коледж був заснований згідно наказу Волинського облздороввідділу від 17 квітня 1946 р. № 14 як школа медичних сестер.

В 1952 році Ковельську школу медичних сестер перейменовано в фельдшерську, а в 1954 році – в Ковельське медичне училище.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 26.05.97 р. № 526 “Про вдосконалення мережі вищих та професійно-технічних навчальних закладів” Ковельське медичне училище було реорганізовано в Ковельську філію Луцького базового медичного училища.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.07.99р. №1309 “Про утворення Євпаторійського, Керченського, Ковельського та Обухівського медичних училищ” було знову утворено Ковельське медичне училище шляхом реорганізації на базі Ковельської філії Луцького базового училища. На підставі рішення Волинської обласної ради від 22.03.06.р. № 26/32 Ковельському медичному училищу шляхом реорганізації надано статус коледжу.

Протягом його існування було підготовлено понад 7 тис. випускників, які працюють сьогодні практично в кожній лікувально-профілактичній установі області, а також далеко за її межами.

Основною метою діяльності медичного коледжу є реалізація завдань розвитку медичної освіти на Волині, зокрема:

- створення умов для вільного доступу молоді Волинської області до якісної вищої освіти;
- забезпечення професійного зростання майбутнього медичного працівника на засадах особистісно-орієнтованої педагогіки;
- приведення змісту фундаментальної, фахової, методичної, інформаційно-технологічної, практичної та соціально-гуманітарної підготовки медичних працівників у відповідність до змін, що відбуваються у загальній середній освіті та медицині;
- модернізація освітньої діяльності на основі інтеграції традиційних і новітніх навчальних технологій, а також створення нового покоління дидактичних засобів;
- запровадження підготовки медичних працівників за освітньо-кваліфікаційним рівнем “бакалавр”;
- вдосконалення системи відбору молоді на медичні спеціальності, розширення цільового прийому та запровадження підготовки медичного працівника на основі трьохсторонніх договорів.

**Концепція розвитку коледжу має на меті:**

- підвищення якості освітніх послуг та підготовки фахівців у відповідності до зростаючого ринкового попиту на спеціалістів щодо

- реалізації інноваційної політики в галузі освіти та медицини;
- спрямування педагогічного колективу на інтеграцію у європейський науково-освітній простір шляхом повноцінної участі коледжу у Болонському процесі, гармонізацію освітньої діяльності з європейськими стандартами надання медичних послуг;
  - створення оптимальних умов викладачам та студентам для розвитку науково-дослідницької пошукової роботи, спрямованої на вирішення регіональних проблем.

Поставлена мета зумовлює необхідність реалізації завдань, що стають перед Ковельським медичним коледжем і визначають пріоритетні напрями його діяльності.

Такими завданнями є:

- підвищення якості підготовки спеціалістів за рахунок більш повного використання і підвищення фахового рівня кадрового потенціалу коледжу, ефективної організації навчально-виховного процесу шляхом впровадження новітніх педагогічних технологій, органічного поєднання навчального процесу з науковою роботою та виховною діяльністю, удосконалення профорієнтаційної роботи та відбору абітурієнтів;
- запровадження освітньої діяльності професійно-практичного циклу, яка забезпечує підготовку фахівців відповідно до освітньо-кваліфікаційного рівня “бакалавр” на основі виконання державного замовлення та цільових направлень, сприяння працевлаштуванню випускників;
- залучення окремих викладачів до проведення наукових досліджень, які включені у міжнародні, загальнодержавні та регіональні наукові проекти і програми, спрямовані на надання ресурсів, знань та передового досвіду, що забезпечують можливість безкоштовного високоякісного професійного розвитку освітян шляхом вивчення сучасних технологій;
- демократизація життя коледжу з метою надання можливості всім його працівникам брати активну участь у вирішенні соціальних, організаційних, кадрових, господарських та інших питань, підвищення самостійності й відповідальності його підрозділів та їх керівників, розвиток студентського самоврядування;
- зміцнення матеріально-технічної бази та розширення джерел фінансування коледжу;
- формування у студентів загальнолюдських і національних цінностей, сучасного світогляду, розвиток творчих здібностей і навичок самостійного наукового пізнання, самоосвіти і самореалізації особистості.

## **1. Організація навчально-виховного процесу**

Підвищення якості медичної освіти, забезпечення її мобільності, привабливості, конкурентоспроможності на ринку праці вимагає подальшого

удосконалення організації навчально-виховного процесу в коледжі на засадах гуманності, особистісно-орієнтованої педагогіки розвитку і саморозвитку студентів.

Виходячи з основних положень Конституції України, Національної доктрини розвитку України, Концептуальних засад розвитку педагогічної освіти України та її інтеграції в Європейський освітній простір, вимог Законів України: “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про загальну середню освіту”, медичний коледж спрямовуватиме свою діяльність на їх виконання і реалізацію, а саме:

- 1.1. Перехід на організацію лекційних занять шляхом об’єднання груп студентів.
- 1.2. Використання інформаційно-комп’ютерних технологій, інтерактивних методів навчання і мультимедійних засобів, забезпечення вільного доступу до Інтернету всіх учасників навчально-виховного процесу.
- 1.3. Індивідуалізацію навчально-виховного процесу, надання якісно нового змісту самостійній роботі студентів.
- 1.4. Впровадження рекомендованих та розробку власних електронних засобів навчання (підручників, посібників, каталогів, словників, бібліотек), комп’ютерних навчальних програм.
- 1.5. Технічну і технологічну модернізацію навчальних лабораторій і засобів навчання.
- 1.6. Використання сучасних систем контролю якості знань студентів та проведення моніторингу якості освіти.
- 1.7. Створення умов для якісного проведення всіх видів практики в медичних установах області шляхом укладання угод для проведення навчальної і виробничої практики.
- 1.8. Спільно з облдержадміністрацією України, Міністерством освіти і науки України вирішення проблеми входження в навчально-науково-виробничий комплекс із Буковинським державним медичним університетом з метою реалізації ступеневої підготовки фахівців медичного напрямку.
- 1.9. Залучення науково-педагогічних працівників Буковинського державного медичного університету, Львівського медичного університету до проведення навчальних занять в закладі, участі їх у роботі державних кваліфікаційних та екзаменаційних комісій.
- 1.10. Включення коледжу до системи дистанційного навчання Moodle Буковинського медуніверситету з метою проведення online-конференцій.
- 1.11. Посилення мовної освіти студентів і викладачів, яка б забезпечила досконале володіння державною мовою і практичне володіння хоча б однією іноземною мовою.
- 1.12. Запровадження інноваційних підходів до освіти із застосуванням у навчально-виховному процесі та бібліотечній справі поряд із традиційними засобами навчання інформаційно-комунікаційних технологій.
- 1.13. Сприяння подальшому розвитку задатків, талантів і обдарованості

студентської молоді.

- 1.14. Забезпечення відповідності кадрового персоналу вимогам акредитації спеціальностей за рахунок удосконалення системи підвищення кваліфікації та навчання в магістратурі і аспірантурі, здобування наукових ступенів при кафедрах університетів.
- 1.15. Зміцнення матеріально-технічної бази навчальних підрозділів і навчально-методичне забезпечення дисциплін всіх спеціальностей.
- 1.16. Ліцензувати відділення післядипломної освіти молодших медичних і фармацевтичних спеціалістів на базі Ковельського медичного коледжу – 2012 рік.
- 1.17. Ліцензувати нову спеціальність «Зубне протезування (кваліфікація – зубний технік) – 2016 рік.

## **2. Науково-методична діяльність**

Удосконалення системи науково-методичної роботи сприяє активному розв'язанню проблемних питань діяльності медичного коледжу і передбачає:

- 2.1. Підвищення кваліфікації та розвиток творчого потенціалу педагогічних працівників шляхом участі у роботі предметних (циклових) комісій коледжу, обласних і регіональних методичних об'єднань; підтримки тісних зв'язків з Волинським інститутом післядипломної педагогічної освіти; Буковинським медичним університетом; налагодження співпраці з Львівським медичним університетом, Національним фармацевтичним університетом.
- 2.2. Забезпечення виконання плану курсової перепідготовки та стажування викладачів.
- 2.3. Створення сприятливих умов для зростання наукового потенціалу педагогічних працівників коледжу шляхом:
  - реалізації домовленостей між коледжем і Буковинським державним медичним університетом, закладених в угоду про створення навчально-наукового комплексу, Національним фармацевтичним університетом;
  - активізації індивідуальної наукової роботи штатних педагогічних працівників коледжу, сприяння їх участі у роботі наукових конференцій, розміщення їх статей у фахових наукових виданнях;
  - сприяння продовження навчання педагогічних працівників коледжу у магістратурах вищих навчальних закладів IV рівня акредитації;
  - сприяння вступу викладачів коледжу до аспірантури та розширення практики здобувачів наукового ступеня при кафедрах вищих навчальних закладів.
- 2.4. Науково-методичне забезпечення навчально-виховного процесу на основі самостійно розроблених і апробованих програм навчально-виробничої діяльності та професійно-практичної підготовки майбутніх спеціалістів.
- 2.5. Залучення викладачів і студентів до науково-дослідницької роботи, поширення педагогічних інновацій і передового педагогічного досвіду завдяки цілеспрямованій діяльності студентського

- наукового товариства, участі у загальнодержавних, регіональних і обласних конкурсах, олімпіадах, конференціях, семінарах.
- 2.6. Сприяння видавничій справі шляхом підготовки, рецензування і друкування методичних посібників, розробок та рекомендацій, підготовлених викладачами згідно визначених науково-методичних проблем.
  - 2.7. Заснування “Вісника коледжу” з метою пропаганди науково-методичних досягнень викладачів і студентів.
  - 2.8. Підготовка і видання збірників праць викладачів:
    - а) за матеріалами науково-практичних і теоретичних конференцій;
    - б) за матеріалами роботи студентського наукового товариства;
    - в) до 70-річчя Ковельського медичного коледжу - «Історія коледжу в особах».

### **3. Соціальна і кадрова політика**

Соціальний захист студентів і працівників медичного коледжу є одним із провідних напрямів діяльності. У зв'язку з цим передбачається:

- сприяти повному забезпеченню соціального захисту кожного працівника коледжу через компенсацію витрат на лікування та оздоровлення під час відпустки; надання постійної матеріальної допомоги хворим і пенсіонерам, студентам-сиротам, напівсиротам, особам, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи;
- підвищувати матеріальний добробут співробітників коледжу;
- зберігати кваліфіковані викладацькі кадри предметних (циклових) комісій;
- поповнювати та оновлювати викладацький склад кращими випускниками коледжу, вищих навчальних закладів та установ освіти;
- покращувати умови праці викладачів і студентів коледжу (забезпечувати обладнаними робочими місцями, літературою, технічними засобами);
- продовжувати реалізацію системи моральних і матеріальних заохочень студентам і викладачам коледжу (преміювання, нагородження грамотами) за досягнення у навчально-виховній, науковій діяльності;
- дотримуватись положень колективного договору, укладеного між адміністрацією і профспілковим комітетом працівників коледжу;
- сприяти розвитку самоврядування як чинника захисту прав студентської молоді;
- сприяти покращенню умов для повноцінного відпочинку та оздоровлення співробітників шляхом забезпечення путівок на санаторно-курортне лікування

#### 4. Міжнародні зв'язки та зовнішня діяльність

Ковельський медичний коледж є складовою частиною освітніх, наукових, господарсько-економічних систем. Тому успіх його діяльності залежить від координації дій з вітчизняними, регіональними та іноземними інституціями. З цією метою передбачається:

- 4.1. Поглибити співпрацю з Мазовецьким коледжем (Республіка Польща: Варшава).
- 4.2. Розширити інформування про навчальні, громадські, культурні, освітні (наукові) можливості медичного коледжу.
- 4.3. Брати участь у міжнародних наукових та освітніх проектах.
- 4.4. Залучати до читання лекцій провідних зарубіжних вчених, фахівців, освітян.
- 4.5. Налагодження постійних ділових зв'язків на взаємовигідних засадах із зарубіжними партнерами; участь у міжнародних конференціях «Мережі польсько-української співпраці. Можливості. Бар'єри. Стратегії» та ін.

#### 5. Напрямки підготовки і спеціальності, за якими здійснюється діяльність медичного коледжу

Шифр	Напрямок підготовки	Назва спеціальностей
5.12010101	Медицина	Лікувальна справа
5.12010105	Медицина	Акушерська справа
5.12010102	Медицина	Сестринська справа
5.12020101	Медицина	Фармація

#### 6. Орієнтовна проблематика діяльності коледжу

Вважати основною проблемою навчально-виховної роботи коледжу «Удосконалення професійної компетентності викладачів ВНЗ I-II рівнів акредитації як запорука формування кваліфікаційного спеціаліста.

Організація та методика проведення навчальних та виробничих практик відповідно до сучасних вимог практичної медицини.

Формування здорового способу життя – основа виховання соціально активного громадянина».

З цією метою здійснювати поетапну її реалізацію за такими змістовними лініями:

- діагностика знань студентів шляхом впровадження накопиченого досвіду вищої школи України;
- подальший пошук та вивчення науково-теоретичних підстав для роботи над науково-методичною проблемою;
- робота теоретико-практичного семінару “Впровадження комп'ютерної грамотності в навчально-виховний процес”;
- вивчення нових освітніх технологій та їх апробація;
- узагальнення матеріалів науково-практичної конференції



“Вдосконалення навчально-виховного процесу через запровадження інтерактивних форм і методів навчання”;

- моніторинг професійної підготовки студента щодо можливостей майбутнього працевлаштування.

# КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОЛЕДЖУ

## 1. Перспективний план потреби в кадрах

№ п/п	Предметна циклова комісія	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
1.	Гуманітарних та соціально-економічних дисциплін	-	-	1	1	-
2.	Хірургічних дисциплін	1	2	1	1	2
3.	Терапевтичних дисциплін	-	1	2	-	2
4.	Природничо-наукових дисциплін	-	1	1	1	1
5.	Хімічних та фармацевтичних дисциплін	1	2	1	1	2
6.	Лаборантів	1	1	-	-	-
7.	Технічний персонал	-	-	-	1	-
	<b>Всього:</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

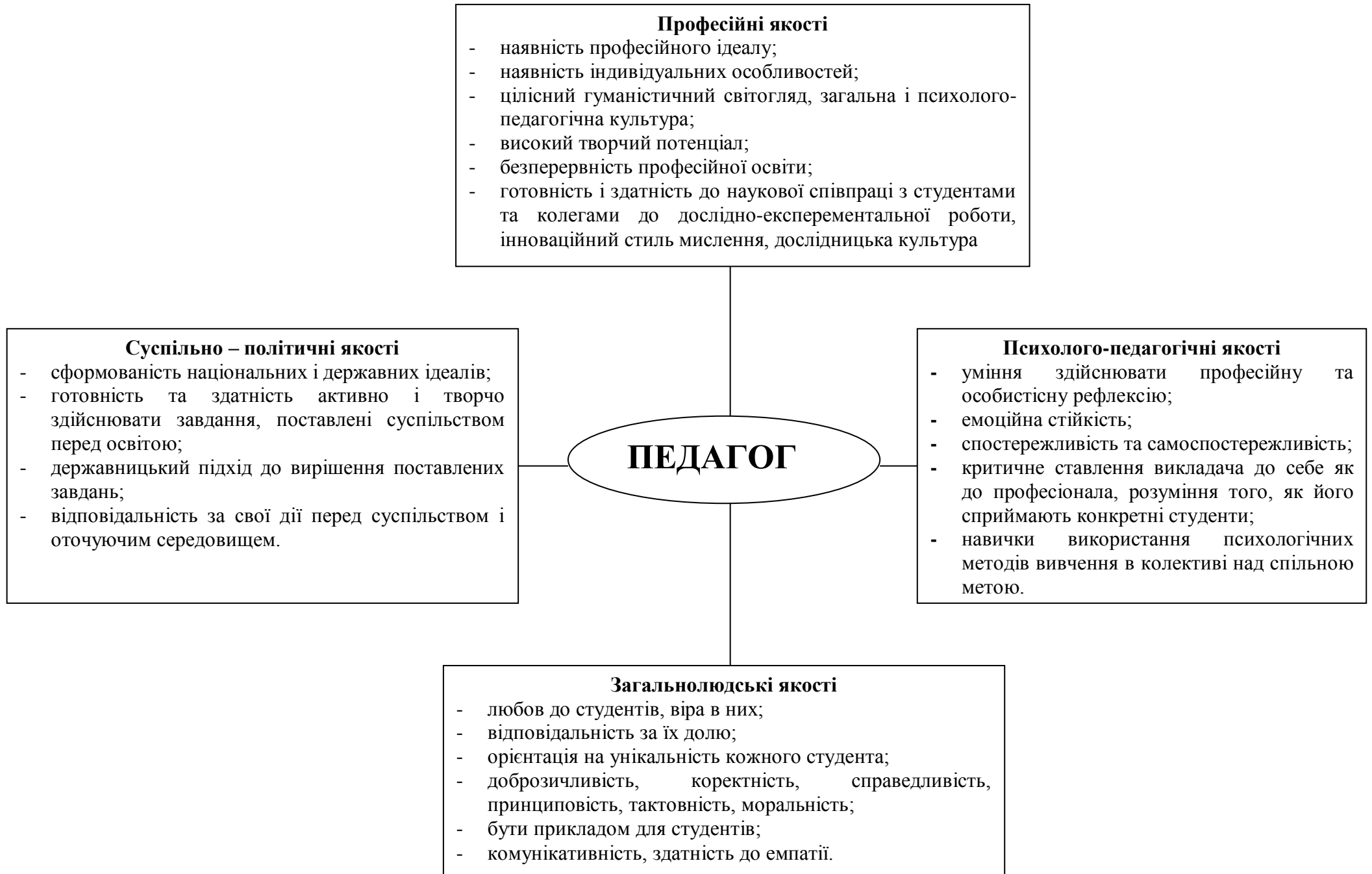
## 2. Перспективний план-графік підвищення кваліфікації викладачів

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Роки					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Божик І.П.	+					+
2.	Бондарук О.О.	+					+
3.	Борисюк Т.А.					+	
4.	Борщ В.П.		+				+
5.	Борщ А.В.		+				
6.	Вознюк С.М.					+	
7.	Головій Ю.В.			+			
8.	Григола О. Г.		+				
9.	Демчук А. М			+			
10.	Дричик В. В.	+					+
11.	Дричик Ю. П.					+	
12.	Дружинович О. Б.		+				
13.	Каленікова В. А.		+				
14.	Кедич І. М.		+				
15.	Ковган І. В.				+		
16.	Корнісік Н. М.		+				
17.	Кравчик Л. В.			+			
18.	Краснопольська І. С.			+			
19.	Мазурик І. В.	+					+
20.	Максим'юк О. В.		+				
21.	Мельник В. І.		+				
22.	Мизовець І. О.					+	
23.	Музичук Л. О.			+			
24.	Назарчук Б. В.	+					
25.	Наконечна С. В.					+	
26.	Нестерук Н. М.					+	
27.	Подляшаник Л. А.		+				
28.	Пойда Ю.В.			+			
29.	Попічко В. П.			+			
30.	Сачук Н. О.	+					
31.	Совтус І. М.			+			
32.	Сорока Л. В.	+					
33.	Тарасюк Н. В.				+		
34.	Третяк І.В.		+				
35.	Трофименко О. Л.				+		
36.	Холейко І. І.	+					
37.	Шевченко Т. С.	+					
38.	Царик О. К			+			
39.	Фіщук В.В.	+					
40.	Яворська В. С.					+	
41.	Пилипчук Ю.В.				+		
42.	Матвійчук Л.В.			+			
43.	Костючик С.А.					+	
44.	Сахарчук Г.О.				+		
45.	Прокопчук С.О.				+		
46.	Назарук Т.І.				+		
47.	Гочачко М.М.				+		
48.	Васянович І.В.				+		

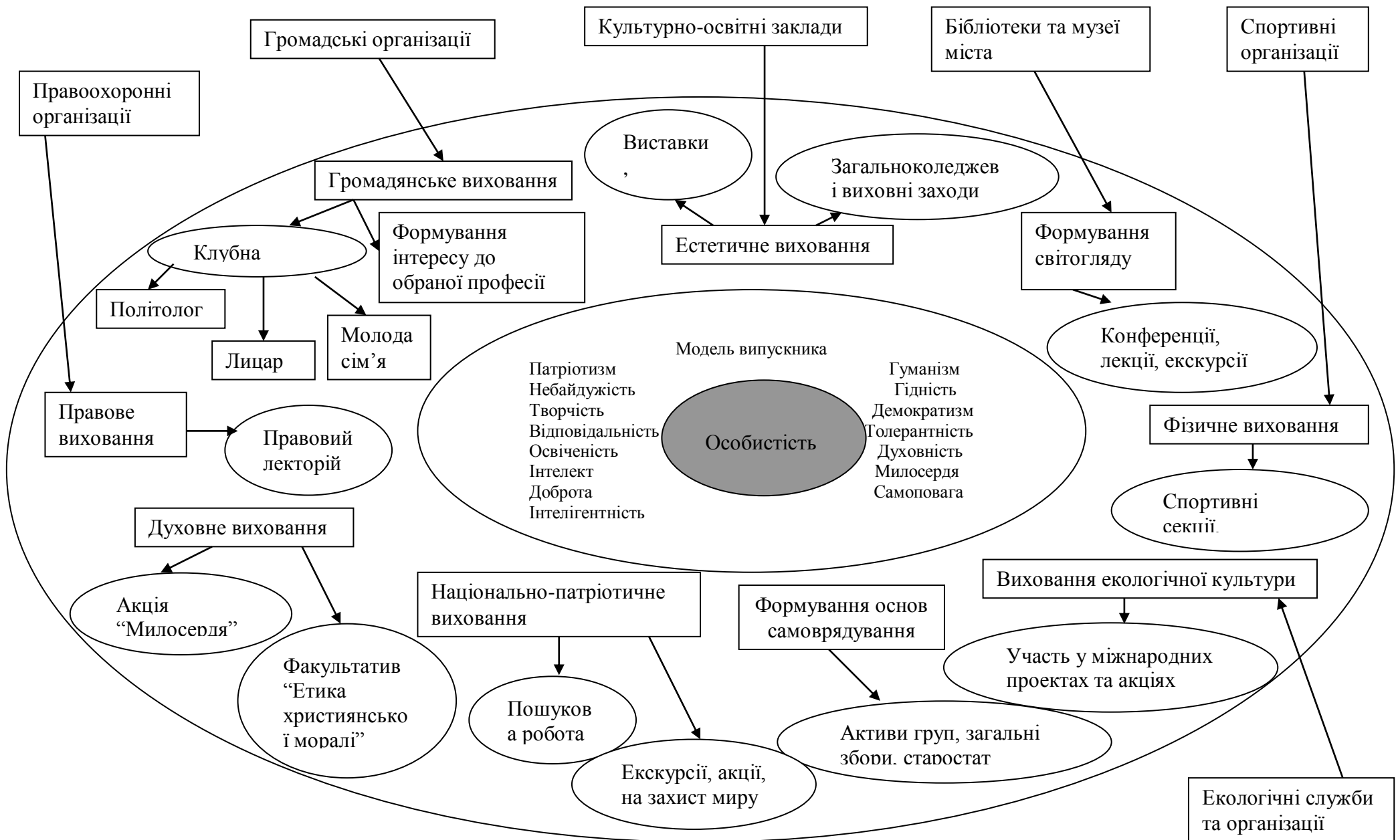
### 3. Перспективний план атестації викладачів

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Категорія	Звання	Відміник освіти	Рік останньої атестації	Чергова атестація				
						2013	2014	2015	2016	2017
1.	Божик І.П.	спец	-	-	-	+				
2.	Бондарук О.О.	II	-	-	2012					+
3.	Борисюк Т.А.	ВК	ВМ	-	2012					+
4.	Борщ В.П.	ВК	СВ	-	2008	+				
5.	Борщ А.В.	спец	-	-	-			+		
6.	Вознюк С.М.	ВК	ВМ	-	2008	+				
7.	Головій Ю.В.	спец	-	-	-			+		
8.	Григола О. Г.	I	-	-	2008	+				
9.	Демчук А. М	ВК	СВ	-	2010			+		
10.	Дричик В. В.	ВК	СВ	-	2008	+				
11.	Дричик Ю. П.	II	-	-	2011				+	
12.	Дружинович О. Б.	II	-	-	2009/2011		+			
13.	Каленікова В. А.	спец	-	-	-		+			
14.	Кедич І. М.	спец	-	-	-		+			
15.	Ковган І. В.	II	-	-	2011				+	
16.	Корнісік Н. М.	ВК	ВМ	-	2010			+		
17.	Кравчик Л. В.	I	-	-	2010			+		
18.	Краснопольська І.С.	ВК	-	-	2009		+			
19.	Мазурик І. В.	спец	-	-	-	+				
20.	Максим'юк О. В.	ВК	-	-	2009		+			
21.	Мельник В. І.	ВК	-	-	2010			+		
22.	Мизовець І. О.	II	-	-	2011				+	
23.	Музичук Л. О.	ВК	ВМ	-	2010			+		
24.	Назарчук Б. В.	ВК	СВ	-	2008	+				
25.	Наконечна С. В.	ВК	СВ	-	2012					+
26.	Нестерук Н. М.	II	-	-	2012					+
27.	Подляшаник Л. А.	спец	-	-	-	+				
28.	Пойда Ю.В.	спец	-	-	-		+			
29.	Попічко В. П.	ВК	СВ	-	2011				+	
30.	Сачук Н. О.	ВК	ВМ	-	2008	+				
31.	Совтус І. М.	ВК	-	-	2012					+
32.	Сорока Л. В.	ВК	-	-	2009		+			
33.	Тарасюк Н. В.	ВК	СВ	-	2011				+	
34.	Третяк І.В.	спец.	-	-	-		+			
35.	Трофименко О. Л.	ВК	-	-	2010			+		
36.	Холейко І. І.	ВК	СВ	-	2008	+				
37.	Шевченко Т. С.	II	-	-	2012					+
38.	Царик О. К	ВК	СВ	-	2010			+		
39.	Фіщук В.В.	спец	-	-	-		+			
40.	Яворська В. С.	ВК	СВ	-	2011				+	
41.	Пилипчук Ю.В.	спец	-	-	-			+		
42.	Матвійчук Л.В.	спец	-	-	-			+		
43.	Костючик С.А.	II	-	-	2012					+
44.	Сахарчук Г.О.	спец	-	-	-				+	
45.	Прокопчук С.О.	спец	-	-	-			+		
46.	Назарук Т.І.	спец	-	-	-				+	
47.	Гочачко М.М.	спец	-	-	-				+	
48.	Васянович І.В.	спец	-	-	-				+	

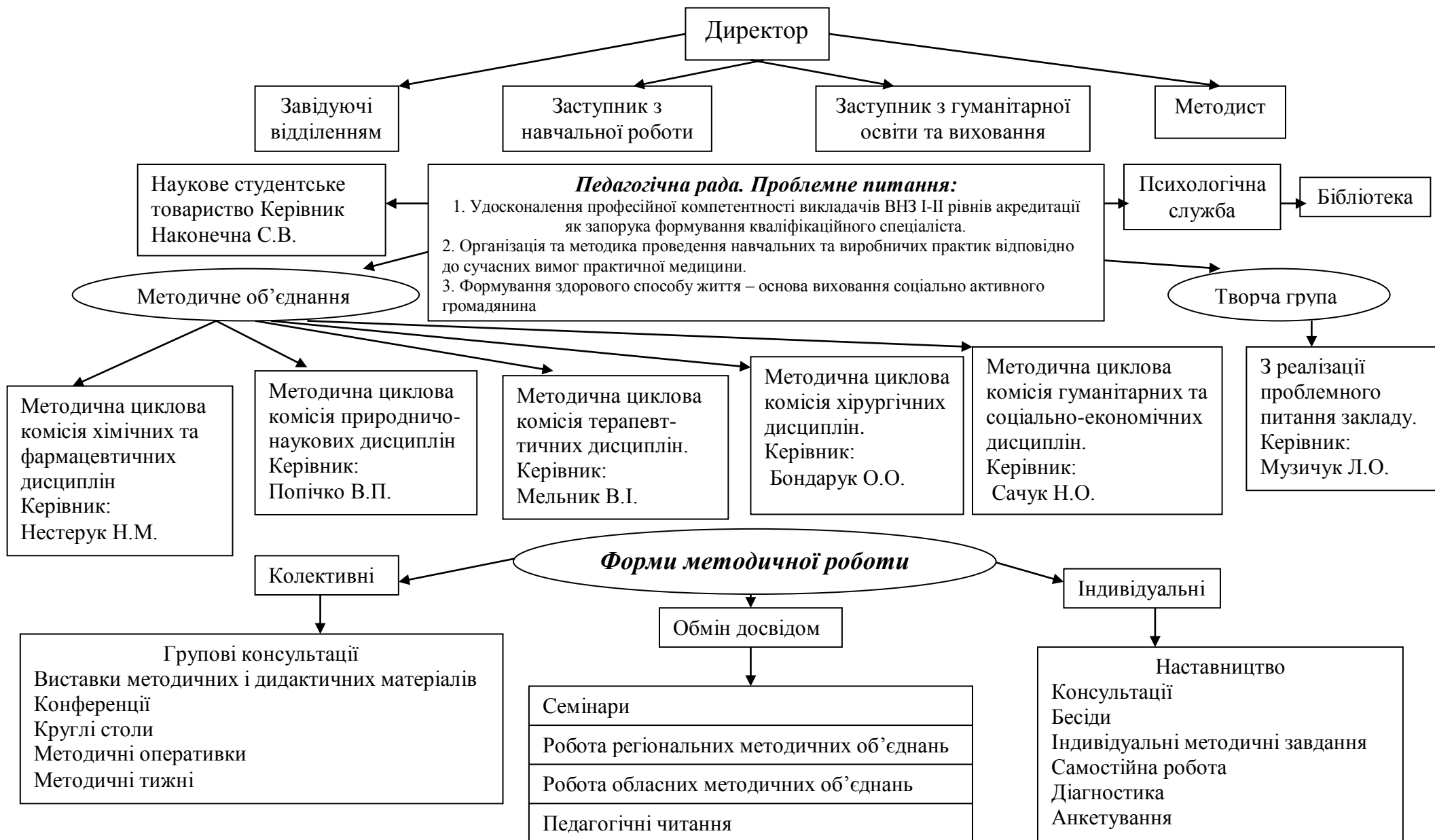
# МОДЕЛЬ ПЕДАГОГА



# Основні напрями діяльності педагогічного колективу коледжу



# Структура методичної роботи Ковельського медичного коледжу на 2012 – 2017 н.р.



# СХЕМА

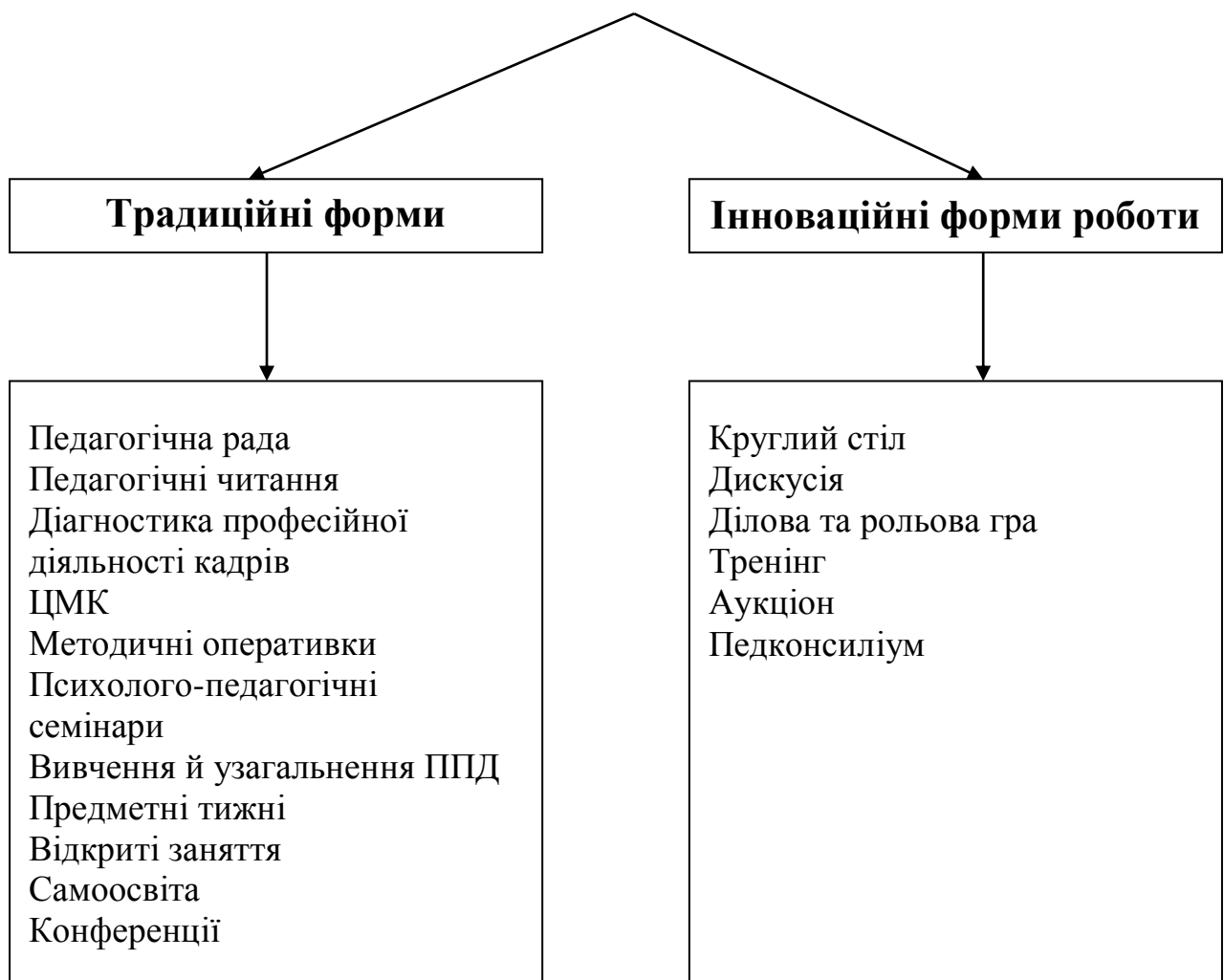
## роботи над науково-методичною проблемою педагогічного колективу Ковельського медичного коледжу

**Проблема:** Удосконалення професійної компетентності викладачів ВНЗ I-II рівнів акредитації як запорука формування кваліфікованого спеціаліста.

Організація та методика проведення навчальних та виробничих практик відповідно до сучасних вимог практичної медицини.

Формування здорового способу життя – основа виховання соціально активного громадянина

**Мета навчального закладу:** Створити умови для навчання і розвитку здібностей студентів, залучати їх до систематичної науково-дослідницької пошукової роботи, виховувати любов до України, повагу до національних цінностей українського народу.





# **Робота**

## **педагогічного колективу Ковельського медичного коледжу**

### **над науково-методичною проблемою**

*Удосконалення професійної компетентності викладачів ВНЗ I-II рівнів акредитації як запорука формування кваліфікованого спеціаліста.*

*Організація та методика проведення навчальних та виробничих практик відповідно до сучасних вимог практичної медицини. Формування здорового способу життя – основа виховання соціально активного громадянина*

**2012 – 2013 н.р.**

#### **Робота з педагогами**

Подальший пошук та вивчення науково-теоретичних підстав для роботи над науково-методичною проблемою

Творча група по роботі над науково-методичною проблемою коледжу

Робота теоретико-практичного семінару “Впровадження комп’ютерної грамотності в навчально-виховний процес”

Вивчення нових освітніх технологій та їх апробація в навчально-виховний процес

Узагальнення та поширення прогресивного педагогічного досвіду викладачів навчального закладу

Методичні оперативки з науково-теоретичних, методичних питань відповідно до роботи над проблемою

Науково-практична конференція “Використання інноваційних технологій навчання”

#### **Робота з батьками**

День відкритих дверей “Технології співпраці – це реально” (відкриті батьківські збори - по курсах)

Реалізація програми “Освіта для батьків” (через батьківський всеобуч)

Психолого-педагогічний семінар “У вашій сім’ї – геній” (через батьківський всеобуч)

# НАУКОВО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

## *1. Перспективний план вивчення діяльності методичних циклових комісій*

№ п/п	Методична циклова комісія	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
1.	Гуманітарних та соціально-економічних дисциплін	Т, ОЗК, Н	Т, ВЗ	Т, АР	Т, ОЗК	Т, ПР
2.	Хірургічних дисциплін	Т	Т, ОЗК	Т, ВЗ, ПР	Т, АР, Н	Т
3.	Терапевтичних дисциплін	Т, АР	Т, ОЗК	Т, Н	Т, ВЗ, ПР	Т, АР
4.	Природничо-наукових дисциплін	Т	Т, АР, ПР	Т, ОЗК	Т, ОЗК	Т, ВЗ, Н
5.	Хімічних та фармацевтичних дисциплін	Т, ОЗК	Т, ПР	Т, ОЗК	Т, Н	Т, ВЗ
6.	Лаборантів	Т, ВЗ	Т, Н	Т	Т, АР	Т, ПР

Умовні позначення:

Т – тиждень;

ВЗ – відкрите засідання;

ОЗК – об'єднане засідання комісій;

АР – адмінрада;

ПР – педрада;

Н – наказ.

## 2. Перспективний план випуску методичних доробок педагогічними працівниками коледжу

№ п/п	Методична циклова комісія	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
1.	Гуманітарних та соціально-економічних дисциплін	3	2	4	4	3
2.	Хірургічних дисциплін	1	1	2	2	3
3.	Терапевтичних дисциплін	2	2	4	3	4
4.	Природничо-наукових дисциплін	2	3	2	3	2
5.	Хімічних та фармацевтичних дисциплін	2	2	3	4	2
	<b>Всього:</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>14</b>

# Організаційна структура взаємодії основних учасників навчального-виховного процесу



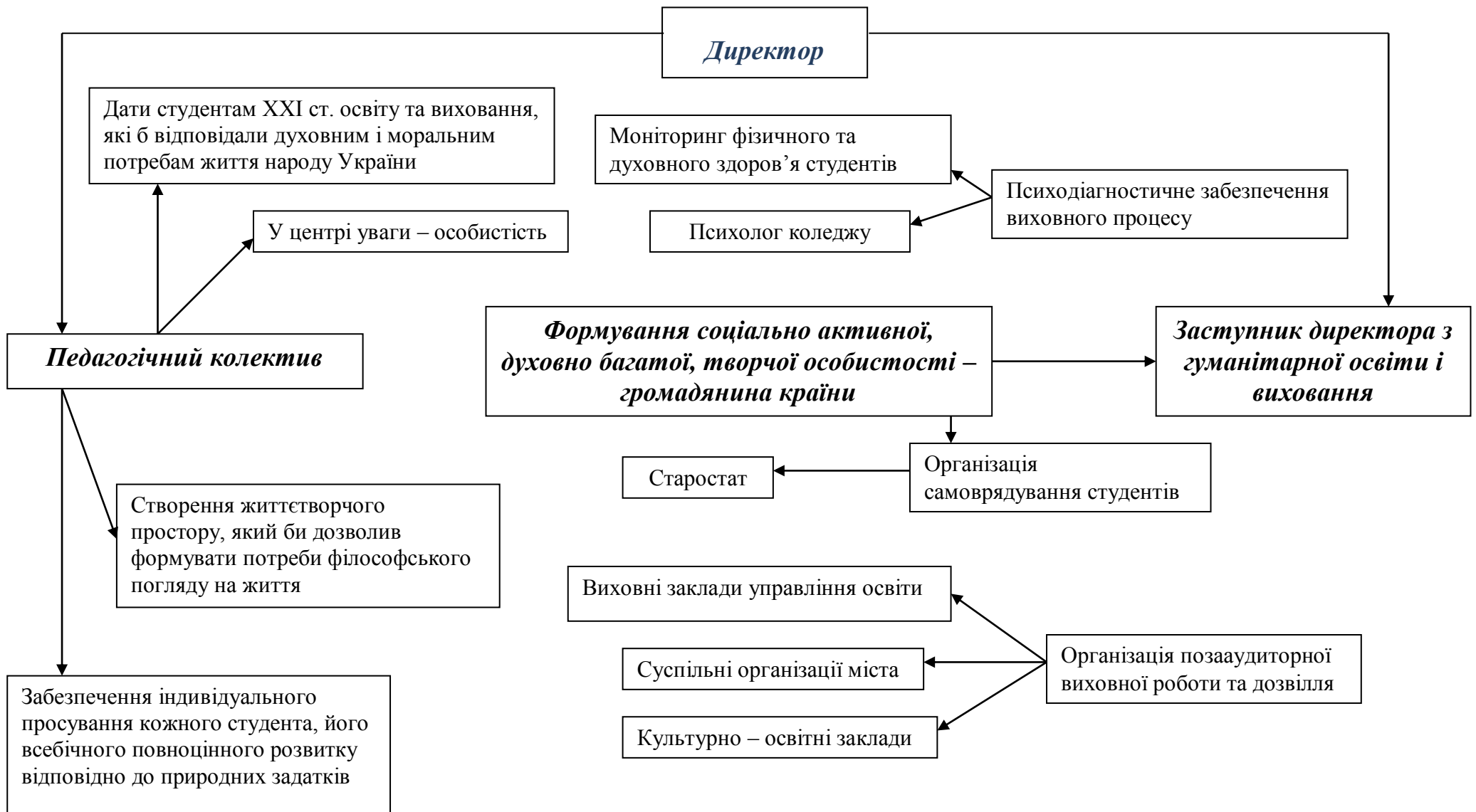
# ВИХОВНА РОБОТА

Виходячи з основних положень “Концепції національного виховання” (30.06.1994р.), наказів Міністерства освіти і науки України “Про впровадження методичних рекомендацій щодо організації і проведення виховної роботи у вищих закладах освіти I –II рівнів акредитації” (19.06.1997р.), “Про першочергові заходи щодо впровадження концептуальних засад гуманітарної освіти в Україні” (10.04.1998р.), “Національної доктрини розвитку освіти України в ХХІ столітті” (13.04.2002р.), Ковельський медичний коледж спрямовуватиме свою діяльність на їх виконання і реалізацію за такими напрямками, а саме:

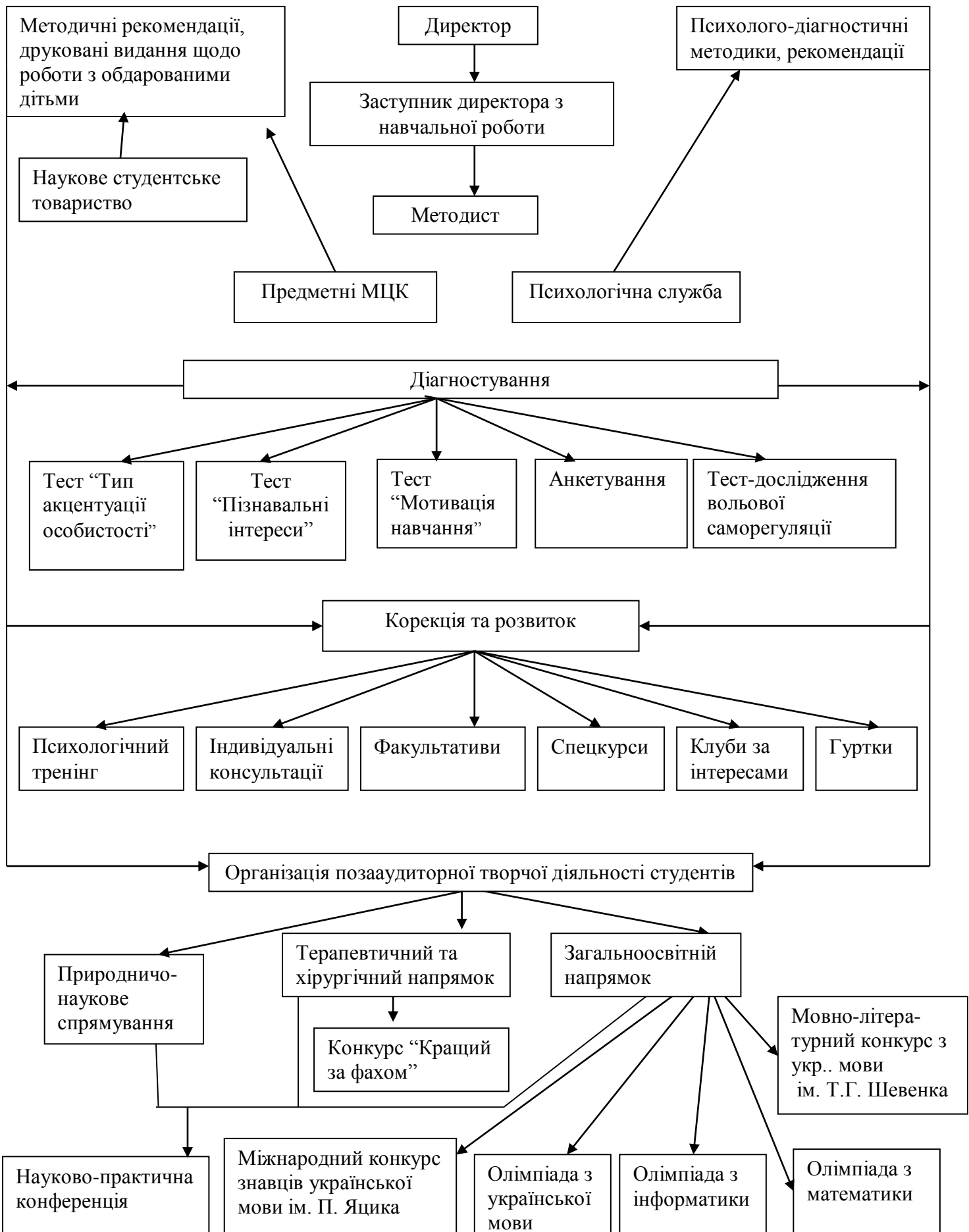
1. Національно-патріотичне виховання, яке спрямоване на формування патріотичних почуттів, рис громадянина України; вивчення героїчних сторінок історії українського народу, виховання національної свідомості і людської гідності, любові до рідної землі, родини; дотримання мовної культури через проведення таких форм:
  - систематичне проведення лекційних засідань і вечорів, присвячених вивченню національних обрядів та звичаїв;
  - засідань студентського клубу “Лицар”;
  - проведення тижня народознавства;
  - зустрічі з людьми, які брали участь у творенні Української держави;
  - екскурсії до історичних музеїв, відвідування монастирів та храмів.
2. Формування у студентів інтересу до обраної професії, який спрямований на виховання майбутніх спеціалістів високоосвіченими людьми, носіями моральної, правової, духовної культури через організацію таких форм роботи:
  - ознайомлення першокурсників з історією медицини Ковельського району, відвідування музею історії медицини;
  - проведення конкурсу “Кращий за фахом”;
  - зустрічі з медичними працівниками, зокрема, з педіатрами, гінекологами, санітарно-епідеміологічною службою;
  - проведення анкетування на теми, пов’язані з вибором професії;
  - залучення студентів до навчально-дослідницької і творчої роботи.
3. Екологічне виховання та фізична культура. Виховання бережливого ставлення до навколишнього середовища, любові до природи, рідного краю, формування фізично здорового покоління для майбутнього нашої держави. Це:
  - проведення днів здоров’я;
  - робота спортивних секцій, які сприяють вдосконаленню фізичних здібностей, загартуванню та зміцненню здоров’я;
  - участь у проведенні акції “Зелений паросток” по упорядкуванню території;
  - лекційні засідання, які сприяють вихованню екологічної культури особистості;

- відзначення Дня землі, виховання свідомого виконання норм поведінки в природі, яке включає готовність до природоохоронної діяльності.
- 4. Суспільно-громадська робота, спрямована на виховання почуття милосердя, толерантності і доброзичливості, що включає організацію волонтерської роботи над малозабезпеченими дітьми, ветеранами війни.
- 5. Творчий розвиток студентів, спрямований на організацію науково-дослідницької роботи, що забезпечить участь студентів в конкурсах та конференціях, секціях студентського наукового товариства.
- 6. Зв'язок з батьками та громадськістю, який забезпечить тісну взаємодію викладачів коледжу та органів самоврядування з родинами студентів щодо виховання молоді шляхом організації індивідуальних, групових, колективних форм взаємозв'язку.
- 7. Продовжувати і розширювати роботу волонтерського загону коледжу:
  - брати активну участь у проведенні благодійних просвітницько-пізнавальних і виховних акцій;
  - реалізувати завдання соціального проекту «Блакитна птаха»;
  - підтримувати співпрацю з організаціями студентського самоврядування інших вищих навчальних закладів;
  - впроваджувати в дію нові соціальні проекти.
- 8. Створення позитивного психологічного клімату в колективі. Систематичне проведення тренінгових вправ та ігор для розвитку пізнавальної та комунікативної сфери: використання вправ на формування здорового способу життя; проведення тренінгу лідерів студентських колективів.
- 9. Сприяти розвитку гурткової роботи, яка даватиме можливість реалізувати і розвивати студентам свої природні творчі здібності:
  - розширити кількість спортивних секцій;
  - залучити більше студентів до участі в гуртках художньої самодіяльності;
  - впроваджувати нові форми роботи з обдарованою молоддю (дискусійні клуби, круглі столи, студентські дебати), започаткувати роботу мистецької театральної студії;
  - брати участь у наукових та творчих конкурсах: «Ліра Гіпократата», «Кращий студент Волині», конкурси знавців української мови ім. П. Яцика та ін.

# Структура комплексного виховання студентів

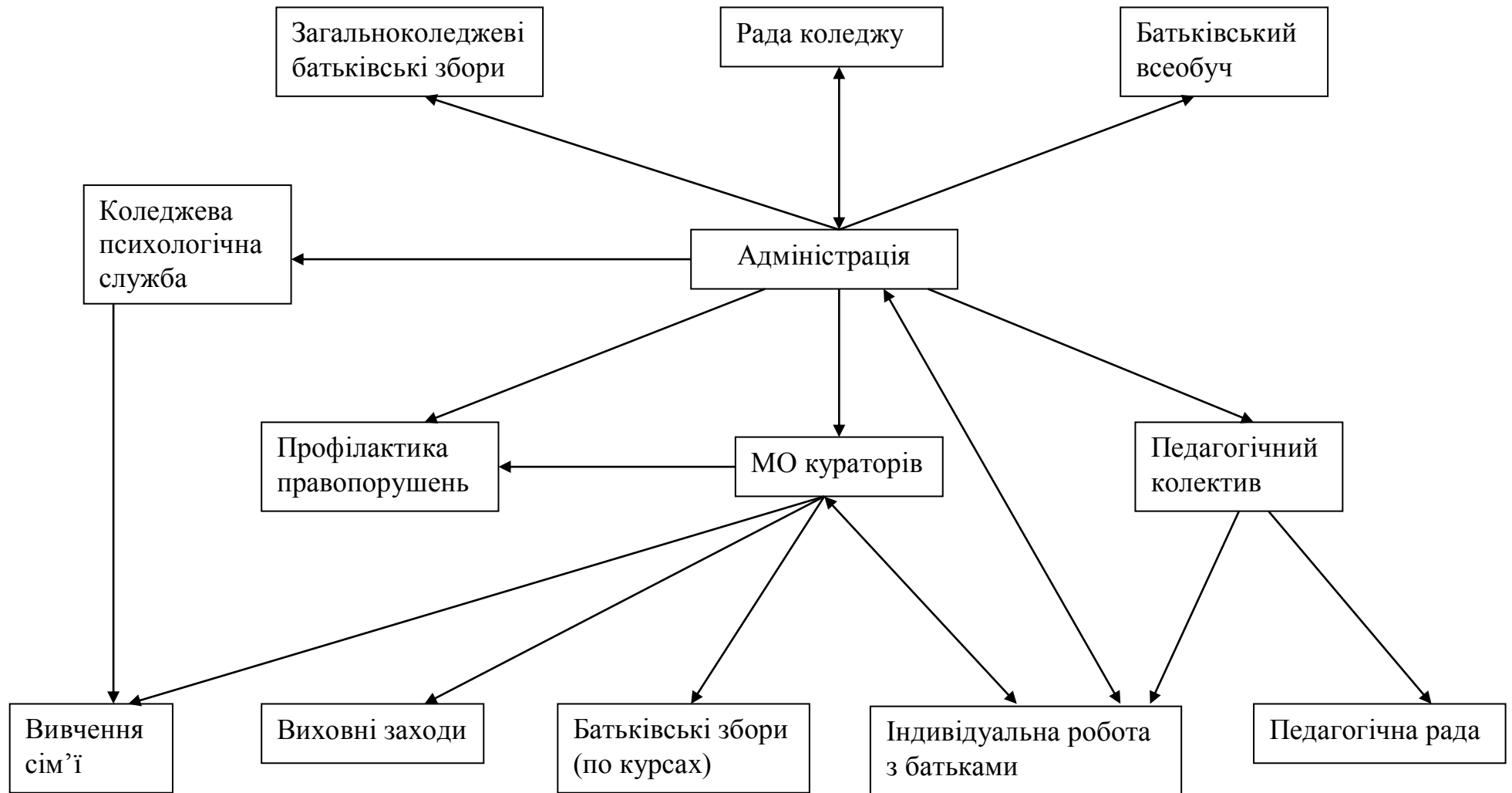


# Система роботи з обдарованими студентами





# СИСТЕМА РОБОТИ З БАТЬКАМИ СТУДЕНТІВ КОВЕЛЬСЬКОГО МЕДИЧНОГО КОЛЕДЖУ



# ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

## 1. Формування контингенту студентів за місцем проживання

Спеціальність	2012/ 2013	З них сільсь кої місце вості	2013/ 2014	З них сільсь кої місце вості	2014/ 2015	З них сільсь кої місце вості	2015/ 2016	З них сільсь кої місце вості	2016/ 2017	З них сільсь кої місце вості
Лікувальна справа	90	43	90	51	90	49	90	53	90	56
Сестринська справа	30	17	30	20	30	17	30	15	30	19
Акушерська справа	30	12	30	11	30	14	30	16	30	13
Фармація	30	19	30	17	30	12	30	15	30	10
<b>Разом по навчальному закладу</b>	180	91	180	99	180	92	180	99	180	98

## 2. Формування контингенту студентів за формою навчання

Спеціаль- ність	2012/ 2013	З них		2013/ 2014	З них		2014/ 2015	З них		2015/ 2016	З них		2016/ 2017	З них	
		ДЗ	КФ		Дз	КФ		Дз	КФ		Дз	КФ			
Лікувальна справа	90	45	45	90	45	45	90	45	45	90	45	45	90	45	45
Сестринсь- ка справа	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10
Акушерсь- ка справа	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10
Фармація	30	-	30	30	-	30	30	-	30	30	-	30	30	-	30
<b>Разом по навчально му закладу</b>	180	85	95	180	85	95	180	85	95	180	85	95	180	85	95

# ФІНАНСОВО – ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ КОЛЕДЖУ. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ

№ п/п	Зміст заходів	Строки виконання	Відповідальні	Відмітка про виконання
1	2	3	4	5
1.	Складання кошторису на рік	Щорічно	Холейко І.І.	
2.	Залучення бюджетних та позабюджетних коштів для ремонту коледжу	Постійно	Холейко І.І.	
3.	З метою реалізації змісту навчання поповнювати навчально-методичне забезпечення кабінетів	Постійно	Адміністрація. Завідуючі кабінетами. Зав. практикою	
4.	Проводити ревізію водопостачальної та теплопостачальної систем	Щорічно	Холейко І.І. Заступник директора з АГР	
5.	Поповнювати книжками бібліотечний фонд за рахунок бюджетних та позабюджетних коштів	Постійно	Холейко І.І., Провідний бібліотекар	
6.	Оформляти передплату на періодичні та фахові видання	Щорічно	Холейко І.І., Провідний бібліотекар	
7.	Забезпечувати дотримання техніки безпеки під час навчально-виховного процесу та ремонтних робіт в коледжі	Постійно	Холейко І.І., Інженер з техніки безпеки і охорони праці	
8.	Забезпечувати позааудиторне навантаження студентів відповідно до санітарно-гігієнічних вимог	Щорічно	Холейко І.І., Заступник з навчальної роботи	
9.	Контролювати стан охорони праці, дотримання техніки безпеки та санітарно-гігієнічних вимог	Постійно	Холейко І.І., Інженер з техніки безпеки і охорони праці	
10.	Провести ремонт студентської їдальні	Лютий 2013 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	
11.	Замінити двері і вікна в навчальному корпусі № 4	Травень 2013 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	
12.	Провести ремонт навчальних аудиторій у корпусі № 4	Грудень 2013 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	

1	2	3	4	5
13.	Провести поточний ремонт покрівлі навчального корпусу № 4	Лютий 2013 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	
14.	Провести поточний ремонт підвальних приміщень корпусу № 4	Червень 2014 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	
15.	Налагодити вентиляцію підвального приміщення навчального корпусу № 4	Червень 2013 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	
16.	Замінити водяне теплоопалення на альтернативне (корпус № 4)	Червень 2013 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	
17.	Добудувати 2 поверх в навчальному корпусі № 4	Липень 2013 р.	Холейко І.І., Заступник директора з АГР	
18.	Замінити навчальні меблі в аудиторіях навчального корпусу № 4	2015 р.	Холейко І.І., Заступника директора з АГР	
19.	Замінити стелі на натяжні стелі в корпусах № 2 - 3	2016 р.	Холейко І.І., Заступника директора з АГР	
20.	Підготовка приміщення до експлуатації в зимовий період	Вересень-жовтень, щорічно	Холейко І.І., Заступника директора з АГР	
21.	Поповнювати кабінети ТЗН: - телевізорами, мультимедійними проекторами; - комп'ютерною технікою; - цифровим фотоапаратом, відеокамерою, інтерактивними дошками;	2012 – 2017 рр.	Холейко І.І.	
22.	Організувати ремонт комп'ютерної техніки та іншої оргтехніки	В міру необхідності	Холейко І.І., Заступника директора з АГР	
23.	Ремонтувати та замінювати світильники денного світла	В міру необхідності	Заступник директора з АГР	

В цьому статуті  
пронумеровано і  
пронумеровано  
28 (двадцять вісім)  
сторінок

Зав. канцелярією  
Р. Баран

