

ПРОГРАМА

Кандидата на посаду директора КВНЗ «Ковельський медичний коледж» завідувача відділенням післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів, викладача-методиста, спеціаліста вищої категорії, кандидата медичних наук ГРИГОЛИ ОЛЕНИ ГРИГОРІВНИ



Професійне кредо:

Відповідальність – це те, чого найбільше бояться люди. Тим не менш, це саме те, що допомагає нам рости в цьому світі.

Мета програми: динамічний поступальний розвиток і модернізація освітньо-професійного середовища КВНЗ «Ковельський медичний коледж» для забезпечення конкурентоспроможності медичних фахівців, їх безперервного професійного розвитку, покращення ефективності навчального процесу, підвищення іміджу коледжу.

1. Навчальна робота

- Зробити акцент на ширше використання електронних навчальних ресурсів, електронних підручників і посібників.
- Збільшити кількість необхідних фантомів, створити центр симуляційних методів навчання.
- Створити рейтингове оцінювання роботи кожної циклової комісії з метою підвищення особистої відповідальності викладачів за рівень навчання. Широко використовувати анонімне анкетування студентів щодо оцінки роботи викладачів.
- Розробити розклад занять так, щоб зменшити переїзди, з метою зменшення фінансових витрат студентів і заощадження їх часу.
- Враховуючи, що студенти – рівноправні учасники освітнього процесу, ширше залучати їх до управління навчальним процесом.

- Продовжити технічне оснащення і модернізацію навчальної бази коледжу, створювати умови для проведення інтерактивного навчання.
- Розширити співпрацю коледжу з науковими кафедрами Буковинського державного медичного університету, Харківського Національного фармацевтичного університету з метою залучення науково-викладацького персоналу університетів до науково-педагогічної діяльності коледжу, подальшого навчання наших випускників у ВНЗ III-IV рівнів акредитації.
- Забезпечити високий рівень практичної підготовки студентів, продовжити продуктивну співпрацю з лікувально-профілактичними закладами Ковеля, області щодо сприяння оновленню баз для організації практичного навчання.

2. Наукова робота

- Розширювати наукову діяльність викладачів коледжу.
- Активніше залучати студентів до науково-пошукової роботи, започаткувати ефективну взаємодію студентів нашого коледжу зі студентськими науковими товариствами Буковинського державного медичного університету, Харківського Національного фармацевтичного університету.
- Встановити преміювання працівників за наукові дослідження, підручники, посібники, отримання дипломів кандидата наук.
- Активізувати роботу по проведенню науково-практичних конференцій, семінарів, методичних об'єднань на базі нашого коледжу з обов'язковим виданням рекомендацій чи матеріалів конференцій.

3. Гуманітарна освіта і виховна робота

- Максимально розвивати студентське самоврядування, поліпшувати співпрацю зі студентським активом, залучати його до вдосконалення організації навчального процесу.
- Систематично використовувати анонімне анкетування студентів щодо виховних і адміністративних заходів.
- Сприяти організації активного дозвілля студентів коледжу, проведенню КВК, конкурсів, виховних заходів.
- Активізувати роботу у сфері фізичного виховання, спортивних секцій для покращення фізичного стану студентів.
- Розширити практику зустрічей керівництва коледжу зі студентами з метою вивчення проблем і побажань студентів.

- Запровадження «Дня коледжу», в програму якого входили б зустрічі випускників різних поколінь та викладачів, вшанування ветеранів праці, презентація досягнень коледжу, нагородження кращих студентів.

4. Профорієнтаційна робота

- Збереження та, по можливості, збільшення обсягів регіонального замовлення для усіх спеціальностей.
- Розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, створення відеоролика про коледж, розширення географії контактів з потенційними абітурієнтами.
- Організація ефективної профорієнтаційної роботи під час проведення наукових конференцій, культурно-масових заходів, творчих конкурсів, виставок, Днів відкритих дверей.
- Залучення студентів до активної профорієнтаційної роботи.

5. Кадрова політика

- Намагатися зберегти кадровий потенціал коледжу, забезпечити впевненість в майбутній діяльності.
- Сприяти підвищенню науково-педагогічної кваліфікації викладацького складу коледжу шляхом постійного збільшення частки працівників, які мають наукові ступені та вчені звання.
- Забезпечувати своєчасне і належне підвищення кваліфікації працівників, заохочення до професійного зростання.
- Підтримувати в колективі здоровий морально-психологічний клімат, дотримуватися норм професійної етики, корпоративної культури.

6. Розвиток соціально-економічних умов

- Продовжити оптимізацію і вдосконалення статуту коледжу, Колективного договору з врахуванням усіх можливих змін і пільг стосовно соціального захисту колективу, студентів.
- Враховуючи тенденцію скорочення кількості студентських стипендій (на даний час лише 40 % студентів можуть її отримувати), створити студентський стипендіальний фонд (10 стипендій по 500 грн. щомісячно на рік) для кращих студентів, яким не вистачило бюджетних стипендій.

7. Фінансова та господарська діяльність

- Забезпечувати прозорість системи фінансового та ресурсного планування, управління та звітності, обґрунтування розподілу коштів на стратегічні проекти та поточну діяльність.
- Залучати зовнішні інвестиції та власні ресурси у технологічну модернізацію навчального процесу та адміністративного обслуговування.
- Постійно покращувати умови праці та навчання, забезпечувати безперервний процес реконструкції, ремонту, модернізації приміщень коледжу, насамперед завдяки переходу на енергозберігаючі технології. Оптимізувати роботу служб і сервісів.
- Вивчити можливість обладнання системою водопостачання та водовідведення корпуси коледжу, обладнати сучасний санвузол в одному з корпусів коледжу.
- Здійснювати постійний благоустрій території коледжу.

Таким чином, головними цінностями коледжу є традиції, професіоналізм, корпоративна етика, студентоорієнтованість. Діяльність в рамках даної програми повинна забезпечити розвиток ключових напрямів, які дозволять підняти авторитет Ковельського медичного коледжу на новий щабель, збільшити його фінансові можливості, забезпечивши стабільність в глобальному науково-освітньому та медичному просторі.

Переконана, що зберігаючи історичні традиції нашого коледжу, поважаючи здібності і таланти кожного співробітника і студента, дослухаючись до кожного працівника, ми зможемо забезпечити європейський рівень фахової підготовки наших випускників, орієнтуючись на нові світові тенденції розвитку.